



Lempereur & Associés

RAPPORT DE TRANSPARENCE

Exercice clos au 30 septembre 2017





MESSAGE DES ASSOCIES

Nous sommes heureux de vous présenter notre rapport de transparence au titre de l'exercice clos le 30 septembre 2017.

Nous avons fait le choix de mettre ce rapport à votre disposition, bien que non concernés par l'obligation de l'article R. 823-21 du Code de Commerce¹.

Ce rapport nous offre l'opportunité de transmettre à toutes nos parties prenantes les éléments permettant de mieux comprendre notre fonctionnement, nos missions et plus encore notre méthodologie.

Nous avons à cœur de fournir un service de haute qualité.

Ce document a pour objectif de retranscrire nos moyens techniques, humains et financiers, nos procédures, ainsi que les formations mises en œuvre pour garantir cette qualité.

Afin de remplir notre mission dans le respect de nos valeurs, nous sommes engagés dans une évolution continue de notre système qualité, et avons obtenu la certification ISO 9001 version 2015 le 14 avril 2017.

Nous voulons être identifiés par nos clients et nos partenaires comme un cabinet de référence en termes de qualité, de sérieux et de réactivité. Nous devons délivrer une prestation conforme aux exigences de nos clients et de la réglementation.

Nous vous invitons à nous contacter pour échanger sur les sujets abordés dans ce rapport que, nous espérons, vous lirez avec intérêt.



Gérard COUDERC

Président de LEMPEREUR & ASSOCIES SAS
Associé
Expert-Comptable DPLE
Commissaire aux Comptes inscrit



Benoît BOBIS

Directeur Général Groupe
Associé
Expert-Comptable DPLE
Commissaire aux Comptes inscrit



Cécile BOBIS-COUDERC

Directrice Générale Groupe
Associée
Expert-Comptable DPLE
Commissaire aux Comptes inscrite

¹ « Les commissaires aux comptes désignés auprès de personnes ou d'entités faisant appel public à l'épargne ou auprès d'établissements de crédit publient sur leur site internet, dans les trois mois suivant la clôture de l'exercice, un rapport de transparence ».



SOMMAIRE

| | |
|---|----|
| 1- PRESENTATION DU GROUPE LEMPEREUR & ASSOCIES | 4 |
| a) Historique..... | 4 |
| b) Evolution de l'identité visuelle du Groupe | 5 |
| c) Dates clés | 6 |
| d) Valeurs et convictions..... | 6 |
| e) Structure juridique et capital dédié aux entités du Groupe..... | 7 |
| f) Description des missions proposées par le Groupe | 8 |
| | |
| 2- NOTRE ENGAGEMENT POUR LA QUALITE | 9 |
| a) Satisfaction client et ISO 9001 | 9 |
| b) Respect des règles professionnelles..... | 10 |
| <i>Lutte anti-blanchiment</i> | 10 |
| <i>Indépendance, éthique et déontologie</i> | 11 |
| <i>Acceptation et maintien des clients et des missions</i> | 11 |
| <i>Revue indépendante</i> | 11 |
| <i>Contrôle qualité H3C</i> | 12 |
| <i>Environnement</i> | 12 |
| | |
| 3- RESSOURCES HUMAINES | 13 |
| a) Effectifs | 13 |
| b) Gestion du personnel et formations..... | 13 |
| | |
| 4- REVENU ET REMUNERATION | 15 |
| a) Informations financières..... | 15 |
| b) Rémunération des associés..... | 15 |
| | |
| DECLARATION DE LA DIRECTION RELATIVE AU CONTRÔLE DE LA QUALITE, A L'INDEPENDANCE ET A LA FORMATION | 16 |
| | |
| TABLES DES ANNEXES | 17 |



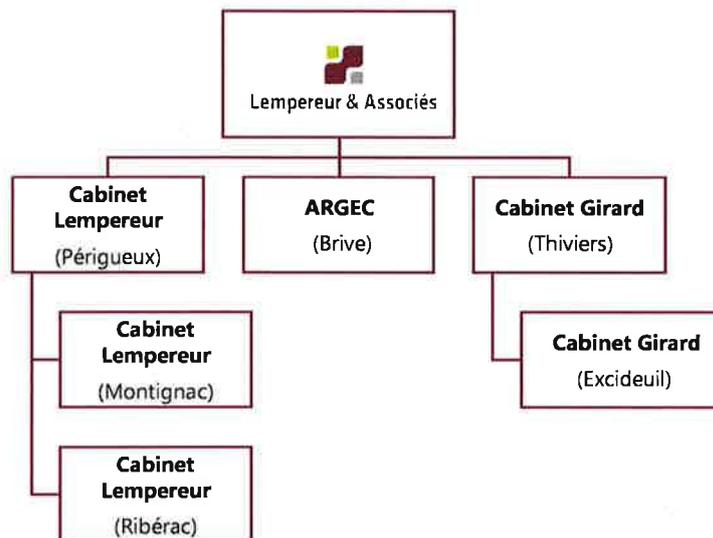
1- PRESENTATION DU GROUPE LEMPEREUR & ASSOCIES

a) Historique

Le Groupe Lempereur & Associés est un groupe de cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, inscrits au tableau de l'Ordre des Experts-Comptables de Limoges et à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Bordeaux. Le Cabinet a été initié par Michel Lempereur dans les années 1970, puis développé par Gérard Couderc et Daniel Lavocat, à partir de 1989.

Le Cabinet n'a cessé de s'agrandir jusqu'à aujourd'hui.

Depuis 2011, le Groupe est codirigé par Cécile Bobis-Couderc et Benoît Bobis et se compose de 6 bureaux, situés en Dordogne et en Corrèze :

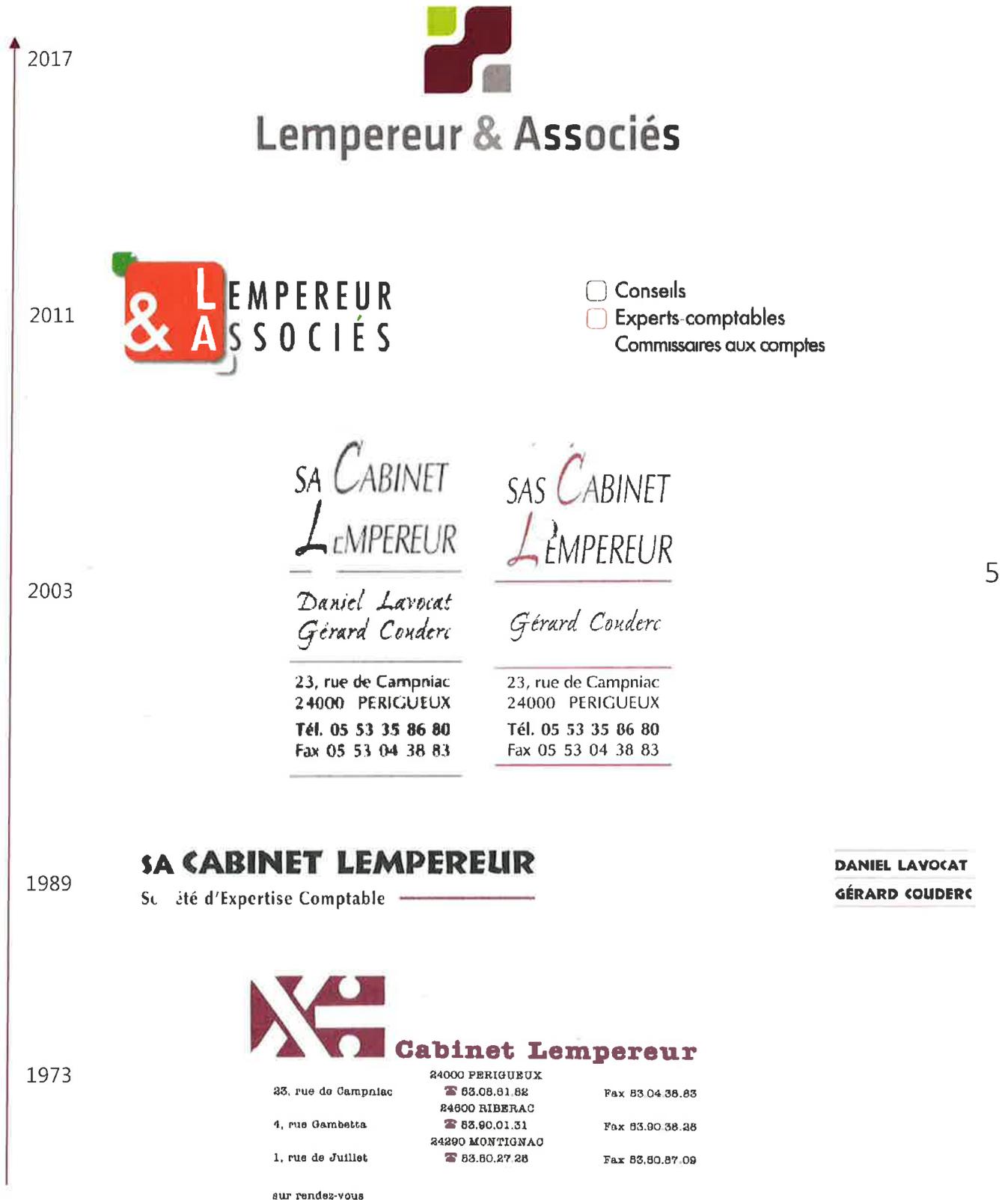


4

Le Groupe accompagne de nombreux chefs d'entreprises (TPE, PME, Associations, BNC et SCI), de façon personnalisée, aux différentes étapes de leur vie professionnelle : création, développement et cession.



b) Evolution de l'identité visuelle du Groupe





c) Dates clés

2017 : Certification ISO 9001 version 2015 – Déménagement Montignac

2016 : Sortie du premier livre « Formation des dirigeants au métier de chef d'entreprise »

2013 : Rachat du Cabinet ARGEC à Brive

2011 : Cécile Bobis-Couderc et Benoît Bobis deviennent associés

1995 : Fusion avec le Cabinet Bernadou-Castagné

1991 : Rachat du Cabinet Girard à Thiviers et Excideuil

1990 : Ouverture du bureau de Montignac

1989 : Gérard Couderc devient associé

1979 : Daniel Lavocat devient associé

1973 : Création du Cabinet par Michel Lempereur à Ribérac



Nouveaux bureaux de Montignac

Le déménagement récent de l'équipe de Montignac rentre dans notre démarche d'amélioration continue.

Dans le respect des convictions que nous défendons (indépendance, qualité et proximité), ce déménagement a pour but d'améliorer la qualité de réception de nos clients, la qualité d'environnement de travail de nos collaborateurs, et par là même la qualité des prestations prodiguées.

6

d) Valeurs et convictions

Les acteurs du Groupe Lempereur & Associés soutiennent et défendent quotidiennement trois valeurs fortes depuis plus de 6 ans :

▪ **Indépendance**

Fiers de l'indépendance de notre Groupe, nous accompagnons les dirigeants d'entreprise au travers de missions réalisées dans leur seul intérêt et répondant aux exigences de la réglementation.

▪ **Qualité**

Récemment certifiés ISO 9001 version 2015, nous respectons le concept de l'amélioration continue. Cette norme nous permet de gagner en efficacité et d'accroître la satisfaction des clients. Elle constitue la référence constante pour l'amélioration de notre système qualité.

▪ **Proximité**

Nous traduisons notre proximité géographique en proximité relationnelle, grâce à l'instauration d'une relation durable de confiance et d'échange.

Nous nous engageons à être réactifs et à apporter la meilleure réponse aux problématiques de nos clients au quotidien.



e) Structure juridique et capital dédié aux entités du Groupe

Lempereur & Associés est une SAS au capital de 900 000€, dont le siège social est situé au 23 rue de Campniac à Périgueux, RCS Périgueux 482 833 357, inscrit au tableau de l'Ordre des Experts Comptables de Limoges et à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Bordeaux.

Le Groupe est composé des entités juridiques suivantes :

- **Cabinet Lempereur**, SARL au capital de 120 000€ située au 23 rue de Campniac à Périgueux, RCS Périgueux 316 844 133, inscrite au tableau de l'Ordre des Experts Comptables de Limoges.
Ce cabinet possède deux bureaux secondaires : à Ribérac (5 place Charles de Gaulle) et à Montignac (« Le Buy » Rond-Point du Chambon).
- **Cabinet Girard**, SARL au capital de 30 000€ située 8 rue Jules Theulier à Thiviers, RCS Périgueux B 303 602 742, inscrite au tableau de l'Ordre des Experts Comptables de Limoges.
Ce cabinet possède un bureau secondaire à Excideuil (66 avenue Eugène Leroy).
- **ARGEC**, SAS au capital de 126 000€ située au 38 avenue du Riant Portail du Midi à Brive La Gaillarde, RCS Brive 351 074 927, inscrit au tableau de l'Ordre des Experts Comptables de Limoges.

7

Les associés ainsi que les 6 entités du Groupe sont enregistrés au Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables de Limoges, et à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Bordeaux :

| | Numéro d'inscription au Conseil de l'Ordre des Experts-comptables de Limoges | Numéro d'inscription à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Bordeaux |
|----------------------|---|---|
| Gérard COUDERC | 08 0000 0519 01 | 18000378 |
| Cécile BOBIS-COUDERC | 08 0000 1541 01 | 1100087338 |
| Benoît BOBIS | 08 0000 1472 01 | 1100075387 |
| ACECA (holding) | 08 0000 1447 01 | 4100089261 |
| FINAQ (holding) | 08 0000 1474 01 | 4100075408 |
| Lempereur & Associés | 08 0000 1432 01 | 4100014144 |
| Cabinet Lempereur | 08 0000 0241 01 | N/A |
| Cabinet Girard | 08 0000 0256 01 | N/A |
| ARGEC | 08 0000 0469 01 | N/A |



f) Description des missions proposées par le Groupe

Les équipes du Groupe Lempereur & Associés vous accompagnent dans les domaines suivants :

- **Le conseil** : en vous fournissant un accompagnement sur-mesure tout au long de la vie de votre entreprise (création, développement et cession).
- **L'expertise-comptable** : en répondant de façon personnalisée à vos besoins en matière comptable, fiscale, juridique et sociale, dans le respect de la réglementation en vigueur.
- **Le commissariat aux comptes** en réalisant un mandat en toute transparence pour les entités qui en ont l'obligation.

Extrait de la Politique Qualité du Groupe Lempereur & Associés :

« En tant que professionnels du chiffre, nous devons être l'interlocuteur n°1 des chefs d'entreprise pour tous les aspects de gestion et d'administration. Nous devons apporter la meilleure réponse à leurs problématiques dans un temps très court ».

Offre de service globale du Groupe :





2- NOTRE ENGAGEMENT POUR LA QUALITE

a) Satisfaction client et ISO 9001:2015

Le Groupe Lempereur & Associés est certifié ISO 9001, version 2015. Cette norme repose sur le concept de l'amélioration continue, et permet aux entreprises certifiées de gagner en efficacité et d'accroître la satisfaction de ses clients.

Gage de qualité, nous avons obtenu cette certification le 14 avril 2017.

Notre Politique Qualité constitue la référence de notre Système de Management de la Qualité. Nous nous y sommes fixés des objectifs ambitieux et réalistes que nous nous engageons à atteindre tout en respectant, lors de nos missions, les trois valeurs qui nous animent au quotidien : l'indépendance, la qualité et la proximité.



Nos engagements extraits de la Politique Qualité du Groupe Lempereur & Associés :

« La norme ISO 9001 constitue la référence constante pour l'amélioration de notre système qualité.

Nous demandons à nos collaborateurs d'être responsables, réactifs et transparents dans leur travail. Nos collaborateurs doivent se sentir acteurs du Groupe Lempereur & Associés.

Ils s'engagent à tout mettre en œuvre pour déployer le système qualité du Groupe.

Nous nous engageons à donner et à déployer tous les moyens nécessaires à l'atteinte de nos objectifs ».

9

Cette démarche de certification ISO a été initiée de façon spontanée par les Associés. Elle vise à assurer la pérennité du Groupe, et à faire face aux enjeux internes et externes identifiés.

L'ensemble des collaborateurs du Groupe est acteur de la qualité.

Le Responsable Qualité et les Pilotes de Processus s'assurent du bon fonctionnement du Système de Management de la Qualité.

Les deux notions fondamentales de la norme ISO 9001:2015, sont la **satisfaction** de toutes les parties intéressées et plus particulièrement des clients, mais également l'**amélioration continue**. Nous nous assurons au quotidien de votre satisfaction par l'analyse d'indicateurs clés et la mise en place d'actions visant à anticiper et/ou corriger d'éventuels dysfonctionnements.

Nous réalisons également une veille permanente pour assurer la notion d'amélioration continue.



D'un point de vue structurel, notre Système de Management de la Qualité inclut les cinq processus suivants :

- Processus Stratégie

Finalité : *Assurer la pérennité du cabinet au travers de la défense de trois valeurs : indépendance, qualité et proximité*

- Processus Contrôle de Gestion

Finalité : *S'assurer de notre performance économique et piloter l'entreprise grâce à des indicateurs clés.*

- Processus Production

Finalité : *Fournir à nos clients le service approprié à leurs demandes en respectant leurs exigences en terme de qualité, coûts et de délais mais également en respectant les exigences légales et réglementaires*

- Processus Ressources Humaines

Finalité : *Assurer une bonne adéquation entre les besoins du cabinet et les compétences des collaborateurs*

- Processus Marketing Communication Vente

Finalité : *Satisfaire le client, le fidéliser, identifier ses besoins et y répondre grâce à des offres de missions adaptées, définies et formalisées*

La norme ISO 9001:2015 constitue un réel atout pour la bonne marche du Groupe Lempereur & Associés, mais aussi la garantie pour nos clients de notre engagement dans la recherche permanente de leur satisfaction.

10

b) Respect des règles professionnelles

Lutte anti-blanchiment

Le Groupe Lempereur & Associés est engagé dans la lutte anti-blanchiment au sens de l'article L561-5 du Code monétaire et financier.

Cet article stipule que nous devons identifier nos clients ainsi que tous les bénéficiaires effectifs éventuels, par un document écrit à caractère probant. A ce titre, nous disposons de la Carte Nationale d'Identité de chacun de nos clients.

Dès que la situation l'exige, nous nous engageons à faire une déclaration de soupçon Tracfin (Traitement du Renseignement et Action contre les Circuits Financiers clandestins). Ces déclarations doivent être réalisées en présence de sommes ou opérations dont nous « *[savons, soupçonnons ou avons] de bonnes raisons de soupçonner qu'elles proviennent d'une infraction passible d'une peine privative de liberté supérieure à un an ou participent au financement du terrorisme* » (Article L561-15 du Code monétaire et financier).



Indépendance, éthique et déontologie

L'indépendance est une valeur forte portée par le Groupe. Elle représente :

- un état d'esprit, qui garantit que seules les considérations en rapport avec la mission seront prises en compte pour l'accepter et la traiter,
- une volonté qui conduit à éviter toutes les situations qui pourraient amener les tiers à remettre en cause notre objectivité.

Nous respectons les dispositions prévues par le code de déontologie et les articles L. 822-9 et L822-15 du code de commerce.

Nous nous engageons à ne divulguer aucune information ou document concernant un dossier à un tiers et même à l'intérieur du cabinet, à l'exception de l'équipe en charge de la mission.

De plus, annuellement, tous les associés et collaborateurs souscrivent un engagement d'indépendance, en respect des règles déontologiques.

Nous nous engageons entre autres à :

- ne pas avoir de lien financier avec les entités dont le cabinet ou ses associés sont commissaires aux comptes, que ce soit directement ou par personne interposée ;
- déclarer les situations familiales ou amicales qui feraient obstacle à la réalisation d'une mission dans des conditions normales d'objectivité.

11

Acceptation et maintien des clients et des missions

En matière d'acceptation et de maintien des missions et des clients, le Groupe Lempereur & Associés respecte les règles applicables définies par le code de déontologie des commissaires aux comptes.

Ainsi, pour accepter une mission de certification, nous nous assurons que son accomplissement est compatible avec les exigences légales et réglementaires. Nous réalisons alors une analyse critique de cette mission pour valider le respect du principe d'indépendance.

Tout au long du mandat, les associés étudient les conditions de poursuite et de renouvellement de la mission, notamment l'existence ou non d'une nouvelle situation pouvant remettre en cause l'indépendance du cabinet.

Revue indépendante

La revue indépendante a pour but de donner une assurance supplémentaire quant au respect des normes d'exercice professionnel, et à la pertinence du contenu du dossier, préalablement à la signature des rapports. De plus, elle apporte une garantie supplémentaire sur la qualité du dossier.

Cette revue évaluant les appréciations et conclusions faites sur un dossier, est fournie par une personne indépendante à l'équipe les ayant réalisées.



Elle porte autant sur la forme que sur le fond du dossier. Elle permet de s'assurer de l'existence des documents fondamentaux dans le dossier, de la mise en œuvre des diligences requises, et fondamentalement de la cohérence des données du dossier, et des conclusions.

Contrôle qualité H3C

Le Groupe Lempereur & Associés a fait l'objet d'un contrôle périodique par le H3C, Haut Conseil du Commissariat aux Comptes, en janvier 2014 en application de l'article R.821-26 du Code du Commerce. Ce contrôle a porté sur l'organisation et les procédures du cabinet, sur un mandat EIP et deux mandats non EIP exercés au titre de l'exercice 2012.

Le rapport définitif nous a été communiqué en juin 2014.

Globalement, il ressort des conclusions de ce rapport que l'organisation mise en place et les outils élaborés et utilisés par le cabinet permettent d'assurer la qualité des missions de commissariat aux comptes et de gérer les risques d'atteintes à l'indépendance. Des points d'amélioration ont été recommandés tels que la réalisation d'une revue indépendante ou le complément des procédures du cabinet, que nous avons modifiés.

Environnement

Recyclage

Dans le cadre de la protection de l'environnement, nous avons mis en place un système de recyclage (papiers, cartons, canettes...), et de tri des consommables usagés.

Véhicules

Le Groupe Lempereur & Associés met un point d'honneur à renouveler sa flotte par des véhicules de fabrication française, et à faible émission de CO₂ afin de limiter son impact sur l'environnement lors des déplacements effectués.



3- RESSOURCES HUMAINES

a) Effectifs

Le Groupe Lempereur & Associés est composé de 3 associés et 45 collaborateurs, répartis sur les différents sites :

| Bureau | Associés | Comptabilité | Social | Juridique | Gestion Interne | Nombre de collaborateurs |
|------------------|----------|--------------|--------|-----------|-----------------|--------------------------|
| Périgueux | 3 | 11 | 7 | 2 | 6 | 26 |
| Montignac | | 6 | - | - | - | 6 |
| Brive | | 5 | - | 1 | - | 6 |
| Thiviers | | 4 | 1 | - | - | 5 |
| Ribérac | | 2 | - | - | - | 2 |
| Total | 3 | 28 | 8 | 3 | 6 | 48 |

Toujours dans une volonté de transparence envers nos clients, vous trouverez à votre disposition, mis en annexes les Curriculum Vitae des associés, des directeurs de missions et de la Responsable Qualité.

13

b) Gestion du personnel et formations

Nous recrutons nos collaborateurs avec le plus grand soin, pour permettre à nos clients de bénéficier du meilleur service possible.

Chaque collaborateur lors de son embauche, signe une clause de confidentialité. Il s'engage alors à observer la plus grande discrétion sur les informations auxquelles il aura accès dans le cadre de ses fonctions. Cette obligation de confidentialité se prolongera également après la cessation du contrat de travail, quelle qu'en soit la cause.

Dans le but de maintenir et de compléter les compétences de nos collaborateurs, mais aussi d'être au fait des exigences réglementaires et professionnelles en vigueur, le Groupe leur offre la possibilité de réaliser des formations professionnelles. Elles peuvent également leur permettre d'atteindre leurs objectifs personnels en matière de développement professionnel. Ces formations peuvent être délivrées par des organismes extérieurs, mais aussi par le Groupe lui-même dans certains cas (MOP).

En effet, nous organisons des journées MOP (Méthodes Outils Procédures). Il s'agit de réunions d'informations concernant les actualités des domaines techniques du cabinet (comptable, fiscal, juridique et social).



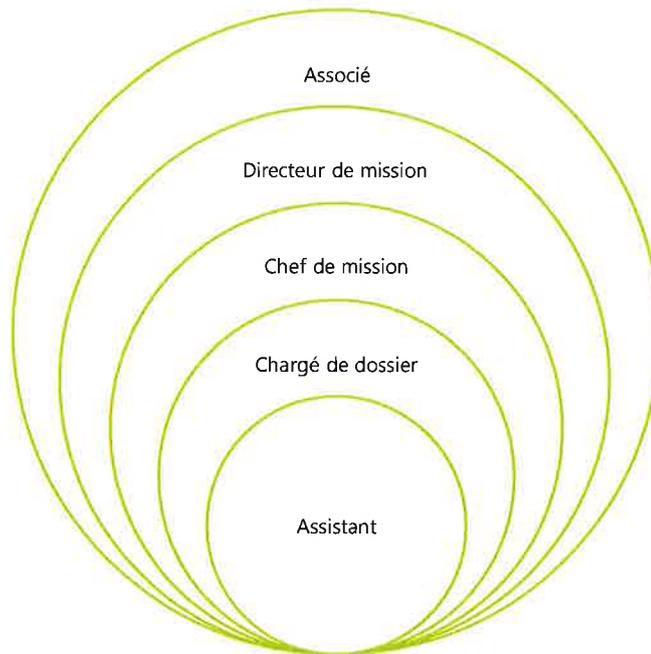
Le Groupe Lempereur & Associés respecte ainsi les dispositions décrites dans les articles L.822-4 et L.822-61 du Code du Commerce. Nous nous assurons que les Commissaires aux Comptes associés entretiennent et perfectionnent leurs connaissances, en respectant le nombre d'heures minimum de formation par an : 40 heures, dont 20 heures homologuées.

Heures de formation suivies entre le 1^{er} octobre 2016 et le 30 septembre 2017 :

| | Associés | Collaborateurs |
|---|----------|----------------|
| Cumul du nombre d'heures de formation suivies | 164 | 1 096 |

Toujours en quête d'un haut niveau de qualité dans la réalisation de ses missions, nous avons mis en place une nouvelle hiérarchie, afin de définir le poste de chacun des collaborateurs, les missions leur incombant, et de leur donner des perspectives d'évolution.

Ainsi, la hiérarchie du Groupe se présente de la façon suivante :



14

Chacun a donc un rôle et des missions définis dans une fiche de poste.

Tous sont engagés dans la recherche de la satisfaction client au sens de la norme ISO 9001 version 2015 :

- l'**assistant** est garant de la satisfaction client au travers de ses échanges avec lui,
- le **chargé de dossier** est aussi l'image du cabinet lors des rencontres avec les prospects,
- le **chef de mission** s'assure de la satisfaction des clients et des collaborateurs qu'il manage,
- le **directeur de mission** doit également entretenir son réseau professionnel,
- les **associés** sont responsables de cette satisfaction, ils définissent les marchés et les missions à développer et réalisent une veille marketing et stratégique.



4- REVENU ET REMUNERATION

a) Informations financières

Les informations financières suivantes concernent l'ensemble des activités du Groupe Lempereur & Associés pour l'exercice clos au 30 septembre 2017.

| Activités | 2017 | | 2016 | | 2015 | | % 2016-2017 |
|--------------------------|-------------------------|-------------|-------------------------|------|-------------------------|------|-------------|
| | Chiffre d'affaires (K€) | % | Chiffre d'affaires (K€) | % | Chiffre d'affaires (K€) | % | |
| Conseils | 189 | 6% | 122 | 4% | 52 | 2% | +55% |
| Experts-comptables | 3 045 | 91% | 3 044 | 93% | 2 907 | 96% | 0% |
| Commissaires aux comptes | 87 | 3% | 89 | 3% | 63 | 2% | -2% |
| TOTAL | 3 321 | 100% | 3 255 | 100% | 3 022 | 100% | +2% |

b) Rémunération des associés

La qualité est inscrite au cœur de notre stratégie. Elle intervient comme un facteur essentiel dans nos systèmes d'évaluation et de gestion des performances. L'évaluation et la rémunération des associés sont déterminées selon différents critères comprenant des indicateurs spécifiques de qualité et de maîtrise des risques, aussi bien en termes d'actions que de résultats.

15



DECLARATION DE LA DIRECTION RELATIVE AU CONTRÔLE DE LA QUALITE, A L'INDEPENDANCE ET A LA FORMATION

Je confirme, en application des dispositions prévues à l'article R. 823-21 c), f) et g) du Code du Commerce, que :

- Nous avons mis en place un système de contrôle de la qualité tel que décrit ci-avant. Ce système permet une gestion des risques appropriée et le respect des dispositions légales et réglementaires qui nous sont applicables ;
- Le dispositif de maintien et de contrôle de l'indépendance, décrit dans ce rapport, est appliqué à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Lempereur & Associés.
- Les dispositions des articles L. 822-4 et L.822-61 du Code de Commerce en matière de formation continue ont été respectées.

Cécile BOBIS-COUDERC
Directrice Générale Groupe

Benoît BOBIS
Directeur Général Groupe

16



TABLES DES ANNEXES

| | |
|---|-----------|
| ANNEXE 1 : CV GÉRARD COUDERC | 18 |
| ANNEXE 2 : CV CÉCILE BOBIS-COUDERC | 19 |
| ANNEXE 3 : CV BENOÎT BOBIS | 20 |
| ANNEXE 4 : CV AUDREY MOSCAVIT | 21 |
| ANNEXE 5 : CV SANDRINE AMOUROUX | 22 |
| ANNEXE 6 : CV ÉRIC GUGGENHEIM | 23 |
| ANNEXE 7 : CV BRUNO MARTY | 24 |
| ANNEXE 8 : POLITIQUE QUALITÉ DU GROUPE LEMPEREUR & ASSOCIÉS..... | 25 |



Gérard COUDERC

70 ans

Président de Lempereur & Associés - Associé

Expert-comptable diplômé

Commissaire aux comptes inscrit

Tél : 06-08-82-68-20

Mail : gcouderc@lempereur-associes.fr

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

Depuis 1989 **Expert-comptable et Commissaire aux comptes – Président – Associé** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :

- Missions d'expertise-comptable et CAC (40%)
- Missions de conseils et accompagnement (60%)

1982 – 1986 **Cadre Comptable au Siccoge de Nantes (Périgueux - CCI) :**

- Suivi budgétaire des Chambres de Commerce de Bergerac, Libourne et Rochefort
- Etablissement des bilans de fin d'année
- Suivi des centres de formation (ACIFOP - Association Consulaire Interprofessionnelle de Formation Permanente) de Bergerac et Libourne
- Suivi de l'aéroport de Bergerac

Siccoge : *Service Interconsulaire de Comptabilité et de Gestion - GIE Interconsulaire regroupant 55 Chambres de Commerce -40M€ de CA*

18

FORMATION

Académique :

- 1990** Diplômé d'Expertise Comptable et Commissaire aux Comptes
- 1974** Diplômé de l'Institut Administration des Entreprises de Bordeaux
- 1972** Maîtrise en Sciences Economique – option gestion des entreprises (Université de Bordeaux)

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Associations :

- Vice-président du Conseil d'Administration du CGA24 - Centre de Gestion Agrée de la Dordogne
- Elu à l'Ordre des Experts-Comptables de Limoges
- Trésorier de l'AFDET (Association Française pour le Développement de l'Enseignement Technique)

Passions : campagne, véhicules anciens



Cécile BOBIS-COUDERC

36 ans

Directrice Générale Groupe - Associée
Expert-comptable diplômée
Commissaire aux comptes inscrite

Tél : 06-77-44-63-69

Mail : ccouderc@lempereur-associes.fr

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

Depuis 2010 Expert-comptable et Commissaire aux comptes – Directrice Générale – Associée
chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :

- Missions d'expertise-comptable et CAC (80%)
- Missions de conseils et accompagnement (20%)

2007 - 2010 Chef de mission chez **Bullot Mullenbach & Associés** (Paris) :

- Audit légal et contractuel sur Moyennes et Grandes entreprises
- Dossiers de sociétés cotées ou non cotées
- Assistance à l'établissement de comptes consolidés (99-02)
- Assistance comptable d'associations sous administration provisoire
- Assistance à la mise en place d'un dispositif de contrôle interne (loi « SOX »)
- Management de l'équipe : encadrement des assistants

Bullot Mullenbach & Associés : Société d'expertise comptable et de commissariat aux comptes – 70 collaborateurs -12M€ de CA

19

FORMATION

Académique :

2011 D.E.C. - Diplôme d'Expertise-Comptable

2004 Ecole supérieure de Commerce de Clermont – Option Finance-comptabilité

Autres : Erasmus - 1 semestre d'études à l'Université d'Alcalá de Henares (Madrid)

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Associations :

- Membre du CJEC (Club des Jeunes Experts-Comptables) Limousin
- Trésorière adjointe de l'AIM (Association Interprofessionnelle du Montignacois)

Langues : Anglais et Espagnol

Passions : Cuisine, jardinage, voyages ...



Benoît BOBIS

35 ans

Directeur Général Groupe - Associé
Expert-comptable diplômé
Commissaire aux comptes inscrit

Tél: 06-77-41-31-73

Mail: bbobis@lempereur-associes.fr

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

- Depuis 2010** **Expert-comptable et Commissaire aux comptes – Directeur Général – Associé** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :
- Missions d'expertise-comptable et CAC (75%)
 - Missions de conseils et accompagnement (25%)
- 2007 - 2009** **Professeur vacataire à Skema Business School** (Campus Paris et Lille) :
- Chargé de TD « Comptabilité Financière » et « contrôle de gestion »
 - Gestion des cours en TD – Correction des copies
- 2008 - 2009** **Responsable de mission Audit** chez **Grant Thornton** (Paris) :
- Audit légal et contractuel sur Moyennes et Grandes Entreprises
 - Dossiers de sociétés cotées ou non cotées (filiales)
 - Management de l'équipe : encadrement des assistants et parrainage
 - Secteurs : Pétrole, immobilier, grande distribution, édition
- 2006 - 2008** **Chargé de mission Audit** au **Cabinet Constantin Nord** (Lille) :
- Gestion d'un portefeuille de Moyennes Entreprises et d'OPCVM
 - 15 dossiers principaux (hors filiales)
 - Management de l'équipe : accueil et encadrement des assistants
 - Secteurs : SSII, distribution spécialisée, industrie textile, sociétés familiales

20

FORMATION

Académique :

2010 **D.E.C. - Diplôme d'Expertise-Comptable– Mémoire déposé à « Bibiotique » : « La prise en compte des informations extra financières dans la valorisation des entreprises : Proposition de méthodologie à destination des experts-comptables »**

2005 **Skema Business School – Ecole Supérieure de Commerce de Lille – Option Audit**

Autres : Agrégation – Admissible aux épreuves d'économies et de gestion (option B)

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Associations :

- Trésorier du COBATY Périgueux Périgord
- Trésorier du Cercle des Affaires, Périgueux
- Past-Président du CJEC (Club des Jeunes Experts-Comptables) Limousin de 2012 à 2014 : Informer, aider, représenter les jeunes diplômés au sein du CROEC de la Région de Limoges

Langues : Anglais, Espagnol et Japonais (notions)

Passions : Cuisine, œnologie, voyages ...



Audrey MOSCAVIT

27 ans

Chef de mission
Responsable qualité
Expert-comptable mémorialiste

Tél : 06-44-31-22-97

Mail : amoscavit@lempereur-associes.fr

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

Depuis 2017 **Chef de mission** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :

- Expertise-comptable : suivi d'un portefeuille client varié (spécialisée dans secteur BNC et associatif), révision comptable, établissement et présentation des comptes annuels, établissement des déclarations fiscales...
- Commissariat aux Comptes : appréciation du contrôle interne, contrôle des comptes, et travaux de fin de mission (préparation note de synthèse, rapports, vérifications spécifiques...)
- Responsable Qualité : animation de la démarche qualité et d'amélioration continue des processus du cabinet

2011-2016 **Assistante Comptable** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :

- Assistance comptable : Enregistrement des factures d'achats et de ventes, saisie de la banque, suivi des comptes fournisseurs et comptes clients...
- Commissariat aux comptes : préparation des dossiers, contrôle de substances, assistance aux inventaires physiques...

21

FORMATION

Académique :

Courant 2017 **D.E.C.** – Diplôme d'Expertise Comptable

2013 **D.S.C.G.** – Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion

2011 **D.C.G.** – Diplôme de Comptabilité et de Gestion

2008 Baccalauréat Scientifique – Option Sciences et Vie de la Terre

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Langues : Anglais (notions)

Compétences informatiques :

- Word et Excel (confirmé)
- Logiciel comptables CEGID (confirmé)

Passions : Voyage avec son sac à dos (Etats-Unis, Europe), Cuisine



Sandrine AMOUROUX

35 ans

Directrice de mission
Expert-comptable mémorialiste

Mail : samouroux@lempereur-associes.fr

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

- Depuis 2017 Directrice de mission chez Lempereur & Associés (Périgueux) :**
- Encadrement d'une équipe de collaborateurs comptables
 - Gestion d'un portefeuille client
 - Mission de conseils et d'accompagnement
 - Révision et présentation de comptes annuels
 - Commissariat aux Comptes
- 2007 - 2016 Collaboratrice Comptable chez Lempereur & Associés (Périgueux) :**
- Responsable d'un portefeuille client (Expertise-comptable)
 - Responsable de dossiers de Commissariat aux Comptes
 - Mission de conseils et d'accompagnement
 - Assistance client (Banque, Administration...)
 - Présentation des comptes
- 2007 Assistante de gestion à GRETA Haute-Vienne (Limoges) :**
- Préparation de la comptabilité analytique
- 2005-2007 Educatrice responsable (maternelles et primaires) à Toulouse et Limoges.**

22

FORMATION

Académique :

- Courant 2017 D.E.C. – Diplôme d'Expertise Comptable**
- 2007 D.E.S.C.F. – Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières**
- 2004 D.E.C.F. – Diplôme d'Etude Comptables et Financières**
- 2002 DUT Gestion des Entreprises et des Administrations – option finance-comptabilité spécialité gestion de la production**
- 2000 Baccalauréat STG Comptabilité**

Autres :

- Communication en langue anglaise – 250 heures : GRETA

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Langues : Anglais et Espagnol (notions)

Compétences informatiques : Word et Excel

Logiciels comptables : Cegid, Ciel, Ccmx

Passion : Jardinage



Éric GUGGENHEIM

58 ans

Directeur de mission

Tél: 07-84-34-48-73

Mail: eguggenheim@lempereur-associes.fr

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

- Depuis 2017** **Directeur de mission** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :
- Gestion d'un portefeuille d'environ 60 clients
 - Mission de conseils et d'accompagnement
 - Audit
- 2010 - 2016** **Cadre Comptable** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :
- Gestion d'un portefeuille clients
 - Mission de conseils et d'accompagnement
 - Gestion et suivi des honoraires des portefeuilles clients
 - Assistance client (Banque, Administration...)
 - Supervision et révision des dossiers clients
 - Présentation des comptes
 - Audit
- 1983 - 2010** **Collaborateur Comptable** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :
- Gestion d'un portefeuille clients évolutif
 - Assistance fiscales des clients, choix d'investissement, création d'entreprise, contrôle des coûts de revient ...

23

FORMATION

Académique :

- 1980** **DUT Gestion des Entreprises et des Administrations** – Option Comptabilité des entreprises (Limoges)
- 1978** Première année de Sciences Economiques (Limoges)
- 1977** Baccalauréat G2 Comptabilité

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Associations :

- Trésorier adjoint du Cercle des Affaires (Périgueux)
- Trésorier du Tennis Club de Razac

Langues : Anglais et Espagnol.

Passions : Chasse, pêche et voyages



Bruno MARTY

51 ans

Directeur de mission

Tél: 07-86-79-56-06

Mail: bmarty@lempereur-associes.fr

ACTIVITE PROFESSIONNELLE

- Depuis 2014** **Directeur de mission** chez **Lempereur & Associés** (Brive) :
- Encadrement d'une équipe de 4 collaborateurs comptables
 - Révision et présentation des comptes annuels
 - Mission de conseils et d'accompagnement
- 2010-2014** **Cadre Comptable** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :
- Encadrement de 2 collaborateurs
 - Organisation comptable et administrative des 2 personnes
 - Gestion et suivi des honoraires des portefeuilles clients
 - Assistance client (Banque, Administration...)
 - Supervision et révision des dossiers clients
 - Présentation des comptes
 - Audit – Commissariat aux Comptes
- 1985-2010** **Collaborateur Comptable** chez **Lempereur & Associés** (Périgueux) :
- Gestion d'un portefeuille clients évolutif
 - Assistance fiscales des clients, choix d'investissement, création d'entreprise, contrôle des coûts de revient ...

24

FORMATION

Académique :

- 2001** **D.E.C.F.** - Diplôme d'Etudes Financières et Comptables
1989 Diplôme Préparatoire aux Etudes Comptables et Financières
1985 Baccalauréat EIG2 Comptabilité

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Compétences informatiques : Word et Excel (confirmé)

Logiciels comptables : Cegid, EBP, Ciel, SAGE, API, RCA

Passions : Squash et course à pieds



Lempereur & Associés

Politique Qualité

Concevons aujourd'hui, le métier de demain !

Nous voyons apparaître trois grands types de clients : les clients qui recherchent du prix, les clients qui recherchent du service et au milieu, les clients qui recherchent à chaque instant le meilleur rapport qualité-prix. Nous devons adapter nos modes de production à ces trois catégories.

Le marché est toujours plus instable. D'un côté, certains clients n'hésitent pas à changer de cabinet d'expertise-comptable. De l'autre côté, des collaborateurs recherchent une carrière rapide. Nous devons adapter notre organisation à cette double contrainte.

Par ailleurs, nous constatons une évolution extrêmement rapide des nouvelles technologies. Aujourd'hui, autant il est facile d'accéder à l'information, autant il est difficile de savoir la traiter et l'analyser. C'est pourquoi nous devons nous positionner sur des missions de conseils à forte valeur ajoutée. Nos collaborateurs doivent être résolument engagés dans la relation client.

Le Groupe doit être irréprochable et performant à tout instant.

Notre mission

En tant que professionnels du chiffre, nous devons être l'interlocuteur n°1 des chefs d'entreprise pour tous les aspects de gestion et d'administration. Nous devons apporter la meilleure réponse à leurs problématiques dans un temps très court.

Nos valeurs

Nous souhaitons assurer la pérennité du Groupe Lempereur & Associés au travers des trois valeurs défendues depuis plus de 6 ans :

- ✓ L'indépendance ;
- ✓ La qualité ;
- ✓ La proximité.

 Conseils  Experts-comptables  Commissaires aux comptes

www.lempereur-associes.fr

Cabinet Lempereur

23 rue de Campniac - 24000 Périgueux
Tél. : 05 53 35 86 80

Bureaux secondaires :
Bibézac - Tél. : 05 53 90 01 31
Montignac - Tél. : 05 53 50 27 25

SARL au capital de 120 000 € - RCS de Périgueux 316 844 133
Société d'Expertise Comptable inscrite au Bureau de l'Ordre
des Experts Comptables de Limoges





Lempereur & Associés

Politique Qualité

Nos objectifs

Il faut que le Groupe Lempereur & Associés :

- ✓ soit identifié par ses clients et ses partenaires comme un cabinet de référence en termes de qualité, de sérieux et de réactivité. Nous devons réaliser un produit conforme aux exigences clients et aux exigences de la réglementation.
- ✓ soit le leader du conseil B2B sur sa zone géographique : vecteur du changement et de l'innovation tant pour ses clients que pour ses collaborateurs. Nous devons être perçus comme l'entreprise la plus innovante sur son marché.
- ✓ soit force de proposition dans l'adoption et la mise en place des nouvelles technologies au cœur des activités de ses clients. Pour cela nous devons ouvrir le cabinet à de nouveaux espaces et notamment créer un cabinet 100% web.

Pour atteindre ces objectifs

Afin de remplir notre mission dans le respect de nos valeurs, nous sommes engagés dans une évolution continue de notre système qualité.

La norme ISO 9001 constitue la référence constante pour l'amélioration de notre système qualité.

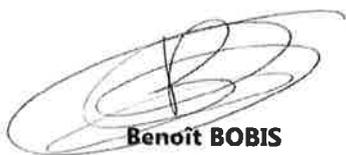
Nous demandons à nos collaborateurs d'être responsables, réactifs et transparents dans leur travail. Nos collaborateurs doivent se sentir acteurs du Groupe Lempereur & Associés.

Ils s'engagent à tout mettre en œuvre pour déployer le système qualité du Groupe.

Nous nous engageons à donner et à déployer tous les moyens nécessaires à l'atteinte de nos objectifs.

Le 26 septembre 2016,

Les Associés,



Benoît BOBIS



Cécile BOBIS-COUDERC



Gérard COUDERC

 Conseils  Experts-comptables  Commissaires aux comptes

www.lempereur-associes.fr

Cabinet Lempereur

23 rue de Campniac - 24000 Périgueux
Tél. : 05 53 35 86 80

Bureaux secondaires :
Riberac - Tél. : 05 53 90 01 31
Montignac - Tél. : 05 53 50 27 25

SARL au capital de 120 000 € - RCS de Périgueux 316 244 133
Société d'Expertise Comptable inscrite au Tableau de l'Ordre
des Experts Comptables de Limoges

